

INTRODUCCIÓN

Quiero con este documento difundir mi propósito para los próximos años y unificar vuestra voluntad hacia este fin, firmemente convencido de que la calidad del servicio que prestamos y el éxito de mi propuesta dependen de vuestra implicación personal. Esta Visión debe guiar, además, a los responsables de cada uno de los Sistemas para profundizar en ella y conseguir que nuestra organización esté preparada y equipada para afrontar el futuro. Pretendo reconocer algunas de las claves del Ejército en las que debemos perseverar, e identificar las mejoras necesarias para actuar adecuadamente en conflictos de naturaleza dispar.



...la calidad del servicio que prestamos y el éxito de mi propuesta dependen de vuestra implicación personal...

Las acciones más probables se darán en el ámbito de las operaciones de estabilización

En defensa de los intereses de la Nación, generalmente ligados a los de nuestros aliados, y en un escenario donde el terrorismo, el crimen organizado, la proliferación de armas de destrucción masiva y la lucha por los recursos básicos son importantes amenazas para nuestra sociedad, el ET, mediante su participación en operaciones de paz, la gestión de crisis y la resolución de conflictos, constituye un elemento indiscutible en su salvaguarda. Al mismo tiempo, la posibilidad de librar combates convencionales exige sistemas de armas eficaces y la organización y preparación más rigurosa, garantía última de nuestra capacidad de defensa de los intereses vitales de la Nación. Las acciones más probables se darán en el ámbito de las operaciones de estabilización; también serán frecuentes escenarios donde las operaciones se desarrollen en entornos de contrainsurgencia y de combate en zonas urbanas.

En la era de la globalización, cuando se produce la integración de las distintas economías nacionales en una única economía de mercado y donde las cuestiones sociales y sus consiguientes conflictos traspasan fronteras, el camino de la paz se vuelve complejo y repleto de incertidumbres y peligros. Este escenario exige disponer de un ET versátil ante la diversidad de la amenaza, capaz de llevar a cabo las misiones encomendadas al servicio de la defensa, la seguridad y la política exterior del Estado.

En la era de la
globaliza-
ción,...
... el camino
de la paz se
vuelve
complejo y
repleto de
incertidumbres
y peligros.

Las referencias permanentes en el horizonte del 2025 son:

- La **profesionalidad**, basada en una sólida formación y una continuada actualización de conocimientos, que se materializa en la exacta ejecución de las misiones encomendadas y en el esfuerzo hacia la excelencia.
- La **acción conjunta** y el enfoque integral de los conflictos, entendiendo este último como la convergencia de los esfuerzos militares con los otros del Estado.
- La **necesidad de evolución** de forma continua y dinámica al ritmo de los avances tecnológicos, que obligará a desarrollar e introducir nuevas capacidades militares provocadas por la continua adaptación a los cambios en el escenario estratégico y los avances de la técnica.
- La **eficacia del conjunto**, que se consigue mediante el ejercicio continuado de la responsabilidad individual, el respeto al ámbito de decisión de cada profesional, la permanente disponibilidad individual y colectiva, y la práctica habitual de los cometidos asignados.
- La **mejora constante**, fruto de la experiencia, la innovación y la capacidad de anticipación, que se materializa en el rediseño de los procesos organizativos identificados para obtener avances importantes en medidas de desempeño esenciales como costes, eficacia, rapidez y calidad del servicio que prestamos a la sociedad.
- La **igualdad de oportunidades**, como valor esencial de la Institución que alcanza a todos sus componentes, y cuya consecuencia es la equilibrada integración vertical y horizontal.
- **El respeto y cuidado del medio ambiente**, que estará presente en el planeamiento y ejecución de todas las acciones.
- **La difusión inteligente de los valores de la Institución**, creando las circunstancias para comunicar una imagen positiva de quiénes somos y de lo que hacemos.

Esta Visión se enmarca en el referente legal nacional e internacional y en los conceptos para el empleo de las FAS; respaldando las normas relevantes al efecto: la Directiva de Defensa Nacional, la Directiva de Política de Defensa, la Visión del JEMAD (2005), y los conceptos de carácter conjunto, así como otros elementos del mismo tenor.

La clave de nuestra Institución es el soldado..., él seguirá llevando el peso principal del combate

La clave de nuestra Institución es el soldado. Aunque para tareas rutinarias o penosas se tenderá a emplear sistemas automáticos o medios mecánicos, él seguirá llevando el peso principal del combate por ser muy alta su capacidad para adaptarse a cualquier escenario. Esencia del ET, es su activo de más valor, el más complejo y el más resolutivo; ningún nuevo sistema de armas ni ninguna tecnología lo puede sustituir completamente. Seguirá siendo la piedra angular de cualquier organización operativa en el futuro. Se volcará el esfuerzo en su formación, motivación, evaluación y en la retención de los mejores. Será atendido de forma permanente en los ámbitos profesional y personal.

El Mando desde su nivel más elemental se debe caracterizar por la inteligencia, iniciativa, y capacidad de adaptación. Fomenta estas virtudes en sus subordinados y se identifica con valores y objetivos.

La Fuerza y todas las unidades del ET contarán con un grado de disponibilidad elevado, una preparación consumada y un equipamiento versátil e interoperable que les permita ser empleadas a lo largo de todo el espectro del conflicto, en los marcos de seguridad compartida y no compartida y en una diversidad de escenarios difíciles, peligrosos y distantes de Territorio Nacional (TN).



Considero **vitales** la rapidez en la respuesta, la superioridad en la información, la protección, la cohesión de la fuerza expedicionaria y el sostenimiento de las acciones.

Los Acuartelamientos y las Instalaciones sostendrán la vida y la instrucción de la unidad, adaptándose a las nuevas necesidades y prestaciones exigibles a los nuevos tiempos. Será muy importante conseguir la excelencia, en tiempo y forma, de la gestión del recurso financiero, aplicando criterios de austeridad en aquello que no sea de la mayor prioridad.

Este documento es la expresión de cuanto me propongo realizar durante los próximos años en el seno del Ejército de Tierra, unificando la voluntad de sus componentes hacia los mismos fines, orientando los esfuerzos de todos ellos y, especialmente, constituyendo la guía que facilite esta labor a los responsables de cada uno de los Sistemas para conseguir que el Ejército de Tierra sea una organización preparada y equipada para afrontar el futuro con garantías de éxito.

Sin perder de vista una serie de referencias, que considero permanentes en el horizonte de 2025, tales como la profesionalidad, la acción conjunta, el enfoque integral de los conflictos, la evolución tecnológica, la igualdad de oportunidades, el respeto y el cuidado del medioambiente, o la difusión inteligente de los valores que presiden la labor de los hombres y mujeres que forman el Ejército, he identificado algunos aspectos claves como el soldado, el mando, la organización, el armamento, el material y la logística, entre otros, en los que debemos perseverar para lograr las capacidades necesarias que nos permitan actuar adecuadamente en conflictos de naturaleza dispar.

Madrid 16 de noviembre 2009

ASPECTOS CLAVE EL FACTOR HUMANO: EL COMBATIENTE

1. **E**JÉRCITO DE VALORES MILITARES Y CÍVICOS. LOS VALORES CONFORMAN LA VERDADERA IDENTIDAD DEL ET Y CONSTITUYEN LA BASE QUE SUSTENTA TODO LO DEMÁS.

La capacidad para combatir, asumiendo los sacrificios que supone, es el elemento cardinal de los valores del Ejército de Tierra (ET). Este compromiso debe ser trasladado a la sociedad como garantía de la paz, de la libertad, de los derechos humanos y de los valores democráticos.

Hay que hacer énfasis en las virtudes militares, acompañadas de las aportaciones de la sociedad en la que vivimos y a la que servimos. Cada soldado del Ejército de Tierra debe tratar a los demás con la dignidad y el respeto que merece.

La capacidad para combatir, asumiendo los sacrificios que supone, es el elemento cardinal de los valores del Ejército de Tierra.



Las lecciones aprendidas se incorporarán instantáneamente al acervo de las Unidades de la Fuerza para su adiestramiento operativo

Es preciso reforzar las virtudes militares a través de la práctica de los principios éticos y reglas de comportamiento contenidos en las Reales Ordenanzas (RROO). Estas virtudes se materializan mediante la excelencia en el cumplimiento del deber y con el adecuado equilibrio entre la tradición y la modernidad.

2. COMPROMISO CON LA CALIDAD DE LOS PROCESOS. LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO. LIDERAZGO ORIENTADO A LA MISIÓN.

Todos los miembros del ET estarán comprometidos con la calidad de los procesos que cada uno desarrolle en su puesto de trabajo, especialmente aquellos que ejercen el mando. Los Jefes tratarán de averiguar constantemente si hay procedimientos mejorables, activando mecanismos de comunicación interna (gestión del conocimiento) capaces de mejorar cada proceso.

Deberemos estar en condiciones de aplicar la ingeniería de procesos para conseguir la mejora constante, con la participación y el saber de todos, a través de un liderazgo ejemplar orientado a la misión.

La excelencia en el trabajo diario exige la calidad de las personas.

En zona de operaciones esta gestión del conocimiento, también llamadas lecciones aprendidas, será rápida, eficiente y enfocada a las realidades del combate, por encima de cualquier otra consideración.

Las lecciones aprendidas se incorporarán instantáneamente al acervo de las Unidades Fuerza para su adiestramiento operativo. La gestión de estas enseñanzas, será dinámica, sencilla y todo lo atractiva que sea posible para, de este modo, fomentar la comprensión, el compromiso y la participación en su génesis.

3. CALIDAD DE LAS PERSONAS

La excelencia en el trabajo diario exige la calidad de las personas.

Para la tropa se perfeccionarán los procesos de selección, formación y promoción, ampliando los contenidos profesionales y con ello sus expectativas de futuro.

Los cuadros de mando serán seleccionados y formados continuamente, para ser auténticos líderes capaces de inculcar a sus subordinados el sentimiento de responsabilidad y compromiso con la Unidad a la que pertenecen.

El soldado, orgulloso de serlo, debe estar física, técnica y moralmente preparado para desarrollar su trabajo en las duras y exigentes circunstancias del combate.

En operaciones...

La instrucción esmerada, el conocimiento cultural del entorno de conflicto y las reglas de enfrentamiento son, pues, los pilares que fundamentan el empleo de la fuerza.

Para disponer de un ET eficiente es necesario un sistema de personal transparente, que satisfaga las expectativas profesionales y personales de los cuadros de mando y de la tropa, de acuerdo con los principios de mérito y de capacidad

4. EL SOLDADO. FORMACIÓN RIGUROSA. EL CONOCIMIENTO DEL ENTORNO DEL CONFLICTO.

El soldado, orgulloso de serlo, debe estar física, técnica y moralmente preparado para desarrollar su trabajo en las duras y exigentes circunstancias del combate. La instrucción extrema garantiza la ejecución en cualquier escenario.

Al mismo tiempo, será capaz de adaptarse a los distintos aspectos del conflicto, entre los que transitará, en ocasiones, de forma casi inmediata. Será instruido en los principios de austeridad y economía de medios, que facilitarán su adaptación a entornos desolados y destruidos.

Debemos disponer de un soldado polivalente, con amplios conocimientos tácticos y técnicos que le permitan emplear el material disponible en el escenario asignado.



En operaciones, se le proporcionará el necesario conocimiento del entorno cultural que le permita comprender mejor la realidad que vive, los cometidos que desarrolla y el entorno en el que se mueve. La instrucción esmerada, el conocimiento cultural del entorno del conflicto y las reglas de enfrentamiento son, pues, los pilares que fundamentan el empleo de la fuerza.

Los objetivos de la instrucción individual, la instrucción física, técnica y táctica se definirán de manera que le capaciten para afrontar las misiones que se le encomienden. La instrucción física será personalizada y adecuada a la edad, al sexo y a la condición física del soldado.

Se
promoverán
entornos de
confianza para
lograr equipos
de alto
rendimiento.

Independientemente de su especialidad fundamental de origen, debe estar preparado para actuar en acciones comunes propias de operaciones de estabilización y contrainsurgencia.

La preparación de la tropa se realizará mediante la especialización sucesiva en diversas facetas, a lo largo de su trayectoria, siendo la versatilidad un factor esencial que dará sentido a su profesionalidad.

Será prioritaria la integración progresiva del soldado en su unidad, como factor de cohesión. El soldado desarrollará y modificará sus habilidades y comportamientos para mejorar su rendimiento y su satisfacción personal. Se promoverán entornos de confianza para lograr equipos de alto rendimiento. Se tratará de adecuar sus hábitos a las características de la Institución, con la finalidad de mejorar su capacidad intelectual y emocional.

Nuestros
líderes deben
ser ejemplo
permanente...

EL MANDO

5. LIDERAZGO.

Nuestros líderes deben ser ejemplo permanente, referencia constante en el ejercicio de las virtudes militares. Ejercerán un liderazgo basado en la iniciativa, la creatividad y el análisis de situaciones complejas. Esto exige la constante actualización de sus conocimientos y habilidades; así mismo, una formación técnica integral le permitirá alcanzar la necesaria visión de conjunto óptima para identificarse con los valores y objetivos en todos los escalones de mando.



Deberá reforzarse el liderazgo del Suboficial ...

Deberá reforzarse el liderazgo del suboficial, como responsable de la ejecución de la instrucción individual del soldado y colectiva en el marco del adiestramiento. Será previsor, activo y resolutivo. Tratará de sacar lo mejor de cada uno de sus soldados, mediante una mentalidad positiva y participativa que logre el compromiso personal de cada uno de ellos. Hará gala de su ingenio y capacidad para levantar y mantener la moral y adecuar el uso de la fuerza. Estimulará la confianza y la voluntad de vencer en cualquier situación, por difícil que esta sea.

Hay que enseñar a aprender.

Los Cuadros de Mando dispondrán de una gran capacidad de pensamiento y de reflexión. Deberán ser capaces de adoptar decisiones, analizar e identificar la información que requieren. La relación positiva con sus subordinados y la cooperación activa con ellos serán reglas de comportamiento.

Los Jefes de Unidad estarán abiertos a la mejora y a la innovación, conscientes de la complejidad del entorno y de la diversidad de cometidos que se les puede encomendar. En este sentido, la versatilidad y la imaginación para adaptarse con rapidez a la situación y a las tácticas enemigas cobran una gran importancia.

Es necesario renovar las finalidades y los contenidos de la enseñanza para adaptarlos a las necesidades de los cuadros de mando. Debemos conseguir una formación generalista que siembre la inquietud intelectual. Hay que enseñar a aprender.

El idioma inglés se conocerá y practicará habitualmente, con carácter general, desde las pequeñas unidades elementales.

6. EL APRENDIZAJE DE LOS IDIOMAS INGLÉS Y ÁRABE PARA NUESTRA INTEGRACIÓN Y ACTUACIÓN.

El idioma inglés se conocerá y practicará habitualmente, con carácter general, desde las pequeñas unidades elementales. En las planas mayores, cuarteles generales y estados mayores será la herramienta de comunicación básica en lenguaje hablado y escrito. El nivel de inglés acreditado de los cuadros de mando, junto con otras cualidades profesionales, será indicativo de la competencia, la responsabilidad y la influencia que queramos asumir como organización.



El valor añadido de estos esfuerzos es extraordinario y materializan lo que entendemos por comprensión cultural del entorno de conflicto.

Disponer de unos cuadros de mando con unos niveles básicos de conocimiento de las lenguas empleadas en el Teatro de Operaciones (TO) facilitará el cumplimiento de la misión y creará un clima de confianza y de cooperación. El valor añadido de estos esfuerzos es extraordinario y materializan lo que entendemos por comprensión cultural del entorno de conflicto. Por ello, y dada nuestra presencia y tradicional relación con los pueblos de la ribera sur del Mediterráneo, el idioma árabe será de conocimiento preferente por la comunidad responsable de la Cooperación Cívico-Militar (CIMIC), las Operaciones de Información (INFO OPS), Operaciones Psicológicas (PSYOPS) e inteligencia. Por su complejidad, su aprendizaje se fomentará en determinadas unidades mediante una formación específica, analizándose su viabilidad como segunda lengua en las academias militares.

Consecuentemente, cuando la permanencia en un TO se prevea duradera, se fomentará el aprendizaje de los idiomas que allí se hablen, buscando unos niveles básicos de comunicación y suficiencia lingüística en las fuerzas a proyectar.

7. LA IMPORTANCIA DE LA INFORMACIÓN Y SU ADECUADA GESTIÓN SON ESENCIALES PARA EL ÉXITO.

En los conflictos que se desarrollan entre la población y en un entorno urbano, la inteligencia basada en las personas (HUMINT) adquiere un valor crítico para lograr la necesaria superioridad en la información.

...la inteligencia basada en las personas (HUMINT) adquiere un valor crítico para lograr la necesaria superioridad en la información.



En operaciones de estabilización y contrainsurgencia todo soldado es un informador activo.

Para ganar tiempo en los procesos de decisión y para asegurar la precisión y oportunidad de la ejecución derivada, la arquitectura C4I incluirá a los elementos fundamentales comprometidos en la acción.

En la gestión de la información será esencial la discreción, de modo que la información vaya a quién tenga necesidad de ella.

ORGANIZACIÓN

8. LA DOCTRINA ES EL MOTOR DE LA TRANSFORMACIÓN Y DEL CAMBIO EN EL ET.

La Doctrina,
...constituirá la
fuente de la
orgánica, de la
enseñanza y
del
planeamiento
militar.

La Doctrina, recopilación abierta y dinámica del pensamiento militar, en consonancia intelectual con la de nuestros aliados, constituirá la fuente de la orgánica, de la enseñanza y del planeamiento militar. Se enmarca en un proceso de constante actualización que, huyendo del dogmatismo, requiere hoy y ahora, una actitud positiva frente al cambio.

Es necesario que todos los miembros del ET incorporen este concepto a su propia manera de ser y entender la profesión militar, reflejándose activamente en el ejercicio de su trabajo, cualquiera que este sea, orientándolo a la acción y al aprendizaje continuo.

9. EL CARÁCTER CONJUNTO PRIMA SOBRE LO ESPECÍFICO.

En las operaciones conjuntas,..., el ET mantendrá una representación muy significativa en los órganos conjuntos...

Las fuerzas terrestres tendrán capacidad para liderar las operaciones de combate y estabilización con independencia de la escala del conflicto

... de forma que todo integrante del ET conozca de forma concreta sus compromisos de servicio.



En las operaciones conjuntas, la obtención de resultados decisivos se derivará de las acciones terrestres. Consecuentemente, el ET mantendrá una representación muy significativa en los órganos conjuntos, proporcional al volumen de personal aportado, a la naturaleza de la misión y a la frecuencia de su intervención en los teatros de operaciones.

Debemos incorporar la acción conjunta a la impronta de las unidades y escalones de mando del Ejército, mediante el adiestramiento conjunto frecuente y el empleo procedimientos del mismo carácter en los procesos de planeamientos, ejercicios y maniobras.

Hay que impulsar el desarrollo de programas conjuntos esenciales para el ET. Se prestará la máxima atención y los recursos necesarios a los sistemas de mando y control diseñados para permitir el flujo de información y de órdenes en redes, en tiempo real, bajo el principio fundamental de una ejecución jerárquicamente descentralizada.

10. LAS OPERACIONES HABITUALES TENDRAN CARÁCTER EXPEDICIONARIO.

Las fuerzas terrestres tendrán capacidad para liderar las operaciones de combate y estabilización, con independencia de la escala del conflicto. Estarán basadas en Fuerzas Ligeras debidamente

La Brigada, como módulo básico de despliegue, reunirá el mayor número de capacidades con carácter orgánico...

La estructura de las unidades operativas será lo más homogénea posible, polivalente y versátil ...

Con carácter general, contarán con un aumento de capacidades en Inteligencia y especialmente HUMINT.

protegidas, Fuerzas Medias con predominio de medios blindados sobre ruedas y, en su caso, en Fuerzas Pesadas con predominio de medios blindados sobre cadenas.

Los ciclos de preparación, adiestramiento operativo, proyección, recuperación y disponibilidad se regularán de tal forma que todo integrante del ET conozca de forma concreta sus compromisos de servicio.

Para sostener las misiones, en términos óptimos de coste y eficacia, se dilatarán las fases de proyección hasta los veinticuatro meses, al menos, por cada seis sobre el teatro. De igual forma, no todo el personal del contingente deberá rotar al mismo tiempo ni en el mismo periodo, distinguiendo elementos críticos, puestos clave y puestos generales.

11. LA BRIGADA, MÓDULO BÁSICO PARA UN TEATRO DE OPERACIONES. LO ORGÁNICO ES LA BASE ESENCIAL DE LO OPERATIVO.

Las capacidades esenciales son de carácter orgánico y constituyen la base fundamental de lo operativo. Por esto, aquellas capacidades que se deban generar fuera del ámbito orgánico deberán limitarse a lo estrictamente necesario. Los escenarios se asignarán de forma directa a una gran unidad (brigada) con tiempo suficiente, al inicio del adiestramiento operativo, para integrar adecuadamente las capacidades adicionales que, en cada caso, se requieran.

La brigada, como módulo básico de despliegue, reunirá el mayor número de capacidades con carácter orgánico (CIMIC, INFO OPS, Información Pública, Inteligencia, Policía Militar, PSYOPS ...). La estructura será permanente para que los miembros de la Unidad estén integrados en los mecanismos de coordinación, adaptación mutua, supervisión directa, normalización de procesos de trabajo y habilidades. El conjunto estará adiestrado como equipo, en función de la misión asignada.



Los cuarteles generales (CG) de las estructuras operativas se constituirán sobre la base de los CG de las unidades orgánicas...

La estructura de las unidades operativas será lo más homogénea, polivalente y versátil posible para adaptarse al mayor número de cometidos en el espectro del conflicto. Con carácter general, contarán con un aumento de capacidades en Inteligencia y especialmente HUMINT.

12. **D**IMENSIÓN DE LOS CUARTELES GENERALES. CAPACIDAD PARA LIDERAR OPERACIONES CONJUNTAS Y COMBINADAS. ESTRUCTURAS DE MANDO PERMANENTES.

La estructura y el personal de los CG tendrán capacidad para gestionar entornos multinacionales cívico-militares



Los cuarteles generales (CG) de las estructuras operativas se constituirán sobre la base de los CG de las unidades orgánicas, evitando en lo posible la inserción de elementos de otras unidades que puedan originar disfunciones y discontinuidades en los propósitos y en los criterios.

Se mantendrá un único cuartel general operativo de nivel cuerpo, el Cuartel General Terrestre de Alta Disponibilidad (CGTAD), plenamente integrado y activo en el ciclo o ciclos de disponibilidad de los CGTAD europeos, y un cuartel general operativo de nivel división con capacidad para dirigir la maniobra en operaciones de combate y estabilización. Ambos serán desplegados y contarán de forma permanente con medios efectivos de mando y control, comunicaciones e inteligencia.

La estructura de los cuarteles generales y sus capacidades se evaluarán de forma regular mediante el planeamiento, conducción de ejercicios y maniobras de su nivel.

La estructura y el personal de los CG tendrán capacidad para gestionar entornos multinacionales de carácter cívico-militar, donde la capacidad de integración resulta crítica debido a la diversidad de los procedimientos, actores, ámbitos y mentalidades.

Se mantendrá una presencia suficiente y relevante en los principales CG europeos siguiendo como norma preferente un criterio de reciprocidad.

13. **E**CONOMÍA EN LOS RELEVOS DE LA FUERZA EXPEDICIONARIA

...se tendrán en cuenta la suficiencia y la autonomía.

La sencillez presidirá los mecanismos de relevo de unidades en operaciones.

Dentro de los criterios esenciales para la elección de materiales y el diseño de los módulos que se proyecten hacia el teatro de operaciones, se tendrán en cuenta la suficiencia y la autonomía.

El control selectivo y en tiempo útil de los recursos desplegados en zona (trazabilidad), se realizarán en territorio nacional.

ARMAMENTO, MATERIAL Y LOGÍSTICA.

14. **U**N ARMAMENTO, MATERIAL Y EQUIPO QUE GARANTICE LA INTEROPERABILIDAD, LA PROTECCIÓN DE LA FUERZA, LA POTENCIA Y LA MOVILIDAD NECESARIA A CADA ESCENARIO DE CONFLICTO.

... se estará abierto a cualquier innovación y mejora en aras de la protección de las unidades



Se incrementará la seguridad del combatiente dotando a las unidades de vehículos tácticos y logísticos protegidos.

Según la naturaleza de la misión, se decidirá la plataforma a emplear, teniendo siempre en cuenta la necesidad de optimizar la relación protección-eficacia. En cada escenario se empleará el sistema de armas más adecuado, con los procedimientos de empleo más eficaces y seguros, en aras de la protección de las unidades. Se adaptarán los sistemas de armas, materiales y tecnología actual al combate en el entorno urbano.

El ET dispondrá de los sistemas de telecomunicaciones que, integrando los niveles estratégico, operacional y táctico, permitan ejercer en tiempo real, las funciones de mando y control e información en la conducción de operaciones, abarcando la totalidad de las unidades y elementos que intervienen en la acción.

Se incrementará la seguridad del combatiente, dotando a las unidades de vehículos tácticos y logísticos protegidos.

Para las armas colectivas medias de las pequeñas Unidades se adquirirán de medios de visión nocturna y adquisición de objetivos.

Se aumentará la protección Nuclear, Bacteriológica, Química y Radiológica (NBQR), tanto a nivel individual como colectivo, incrementando los medios de detección, descontaminación y desactivación de explosivos con agentes de esta naturaleza.

Se adquirirán los materiales necesarios que permitan aplicar el concepto ISTAR (inteligencia, vigilancia, adquisición de objetivos y reconocimiento) en los niveles brigada y batallón. Para las armas colectivas medias de las pequeñas unidades se adquirirán medios de visión nocturna y adquisición de objetivos.



Es fundamental el empleo de las armas guiadas;

... la reconstrucción de infraestructuras así como el apoyo al despliegue exigen el equilibrio entre especialidades de ingenieros y zapadores.

Se reducirá la logística de las pequeñas unidades, de forma que tengan la mínima huella logística en el terreno.

Es fundamental el empleo de las armas guiadas; su precisión permite acciones donde el daño infligido al enemigo puede ser modulado con diversa finalidad: minimizar su destrucción, obtener efectos quirúrgicos, evitar bajas civiles etc., proporcionando, de este modo, mayor protección a las tropas propias. Todos estos aspectos están relacionados con la opinión pública, la eficiencia de la intervención armada y la disuasión que produce un ejército dotado de estos medios.

El predominio del escenario urbano, los trabajos que se ejecutan en beneficio de la reconstrucción de infraestructuras, así como el apoyo al despliegue exigen el equilibrio entre las especialidades de ingenieros y de zapadores.

Las unidades de apoyo al combate deberán incrementar su instrucción y adiestramiento específico de unidades ligeras para obtener la necesaria polivalencia que requieren las operaciones actuales.

15. UNA LOGÍSTICA MODULAR Y ORGÁNICA.

La logística será conjunta e integrada en todos los campos en que sea factible. El grado de integración conjunto se establecerá en función de las capacidades requeridas en cada teatro de operaciones, según el tipo de esfuerzo y su sostenimiento.

La logística será orgánica y se proyectará con las unidades formando un todo. Así mismo, habrá de satisfacer las necesidades de sostenimiento a través de estructuras funcionales en Teatro de Operaciones y Territorio Nacional.



Se reducirá la logística de las pequeñas unidades, de forma que tengan la mínima huella logística en el terreno.

En el diseño de las unidades logísticas se aplicará el principio de modularidad con el fin de poder articular adecuadamente los apoyos que se requieran.

Aquellos servicios que no son esenciales para el combate... se podrán obtener de fuentes externas...

16. EXTERNALIZACIÓN DE CAPACIDADES NO CRÍTICAS.

La externalización facilita la especialización del ET en los procesos propios, liberando personal y recursos de aquellas tareas que pueden realizarse de forma eficiente fuera de la estructura militar.

Será imprescindible, en cualquier caso, conocer y controlar los procesos críticos externalizados para optimizar su resultado.



Aquellos servicios que no sean esenciales para el combate, para su apoyo directo o para el mando y control, se podrán obtener de fuentes externas apoyadas en el tejido empresarial de la nación, manteniendo en todo momento la imprescindible autonomía funcional para operar en cualquier situación.

Será objetivo prioritario, a corto y a medio plazo, decidir la dimensión de esta cesión de capacidades, valorando las consecuencias de esta decisión.

Será imprescindible, en cualquier caso, conocer y controlar los procesos críticos externalizados para optimizar su resultado.

OTROS ASPECTOS

17. CAPACIDAD Y VELOCIDAD DE RESPUESTA ANTE CATASTROFES EN APOYO A LAS AUTORIDADES CIVILES.

El Ejército de Tierra estará en condiciones de dar una respuesta inmediata y flexible a las necesidades de la Administración, mediante la activación de las capacidades militares de doble uso identificadas permanentemente.

Se tendrá un conocimiento adecuado de la estructura de crisis del Gobierno y de las distintas administraciones susceptibles de generar estas peticiones de apoyo.

Se identificarán las capacidades duales de Inteligencia, Reconocimiento, Vigilancia y Adquisición de objetivos (ISTAR) para apoyo a las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.



El poder de la información obliga a preparar el mensaje de nuestras acciones...

18. LA INFORMACIÓN PÚBLICA CREA OPINIÓN PÚBLICA. PLANIFICACIÓN DEL MENSAJE.

El poder de la información obliga a preparar el mensaje de nuestras acciones, desde la fase inicial de planeamiento. Mandar es comunicar.

La información pública formará parte del planeamiento de cualquier operación, transmitiendo un mensaje veraz, oportuno y acorde con los fines de dicha operación.

Se elaborará con los medios y el personal más idóneo.



La información pública formará parte del planeamiento de cualquier operación...

La generación atenderá a la consecución de aquellas capacidades específicas de las que el ET no dispone.

Se profundizará en la relación entre formación, comunicación y nuevas tecnologías, para disponer de los recursos necesarios capaces de elaborar y difundir el mensaje deseado, en el momento oportuno.

19. **UN SISTEMA ÁGIL DE GENERACIÓN DE FUERZAS.**

La posibilidad de que se materialicen las amenazas y, sobre todo, la rapidez con que ello podría ocurrir, exige del ET la capacidad de instruir y encuadrar ciudadanos procedentes de la movilización, generando fuerzas para un esfuerzo sostenido y crear nuevas unidades.

La generación atenderá a la consecución de aquellas capacidades específicas de las que el ET no dispone. El reservista voluntario las aporta a través de su perfil profesional, encuadrándose en las Unidades u organizaciones de mando adecuados a cada situación.



La figura del reservista obligatorio será tenida en cuenta para el planeamiento y la organización de la generación de fuerzas, quedando pendiente de desarrollo normativo los aspectos que regulan su formación y encuadramiento.

La generación de fuerzas es fundamental para la organización de estructuras operativas aliadas/multinacionales, entorno en el que es preciso complementar los recursos que cada país aporta en cada operación.

Epílogo

El Ejército español es un ejército moderno, cohesionado y eficaz, gracias a vuestro esfuerzo, a vuestra profesionalidad, a vuestra lealtad, espíritu de servicio y constante afán de superación.

Os exhorto a mantener y mejorar el nivel alcanzado en beneficio de todos los españoles, a quienes servimos y protegemos. Conseguir un Ejército preparado y equipado para afrontar los retos del futuro es el objetivo.

Con vuestro compromiso es posible.

CIMIC: Cooperación Cívico-Militar.

CG: Cuartel General.

CGTAD: Cuartel General Terrestre de Alta Disponibilidad.

ET: Ejército de Tierra.

HUMINT: Inteligencia basada en medios humanos.

INFO OPS: Operaciones de Información.

ISTAR: Inteligencia, Reconocimiento, Vigilancia y adquisición de Objetivos.

NBQR: Nuclear, Biológico, Químico y Radiológico

PSYOPS: Operaciones Psicológicas.

TN: Territorio Nacional

TO: Teatro de Operaciones.